



- בלמ"ס -

ל ש כ ת נ צ י ב		
תאריך	:	30/11/2025
	:	י' בכסלו, התשפ"ו
אסמכתא	:	95131025

כלל שב"ס

הנדון : הוראת שעה - הסדרת תשלומי מקדמות לפורשים ע"ח זכאות לפנסיית גישור

כללי

1. איש סגל המבוטח בקרן פנסיה "צוברת", לרבות ביטוח מנהלים, והגיע לגיל הפרישה לסוהר לפי חוק הגמלאות, גיל 57, או זכאי ליציאה לגמלאות מעילות אחרות – פיטורין, רפואית, מוקדמת, יהיה זכאי לפנסיית גישור, זאת בכפוף לקביעת תקנות ולחתימה על סיכום בין משרדי אוצר ובל"מ ("הסכם פנסיית הגישור") אשר יסדיר את תשלום קצבת פנסיית הגישור לכלל עילות הזכאים לפרישה בארגון.
2. עד כה טרם הושגו ההבנות הנדרשות בין המשרד לביטחון לאומי ומשרד האוצר כנדרש על פי החוק וטרם הוצאו לפיכך תקנות גישור מכח סעי' 108 ז לחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), תשי"ל- 1970 (להלן: "חוק הגמלאות").

מטרת הוראת השעה

3. הסדרה וביצוע מיידי של תשלום מקדמות לפורשים וזכויות כספיות נלוות נוספות ומניעת הלנת שכר.
4. הוראה זו מוצאת בהלימה לנהוג במשטרת ישראל בתשלום מקדמות וזכויות כספיות נלוות בכל אחת מעילות הפרישה.

השיטה

5. בהיעדר הסכם פנסיית גישור ותקנות גישור, נדרשת הסדרת תשלומי מקדמות מידי חודש ע"ח פנסיית גישור לכלל הפורשים בשב"ס בפנסיה צוברת ועד המועד המאוחר שיאושר מול משרד האוצר (בשלב זה בשל עמדת האוצר, תשלום המקדמות הינו עד להגעת הפורש לגיל 60).

"כִּי־חֹק פְּרִיחִי שְׁעָרָיָה" תהלים קמ"ז י"ג



6. בנוסף זכאים כלל הפורשים בפנסיה צוברת לזכויות כספיות נלוות נוספות, כמפורט בהמשך בהוראה זו.

7. המקדמות ישולמו בכפוף לאישור משרד האוצר ויחושבו על פי אומדן של קצבת הפרישה הצפויה בקרן הפנסיה, בגין הכספים שהופקדו בקרן במהלך שנות השירות בשב"ס ובגופי ביטחון אחרים (ככל שישנם) או על פי חישוב קצבה רעיונית תקציבית - הנמוך מבין השניים.

8. סוהרים יוגדרו כפורשים, באם עונים לכלל התנאים בכל עילות הפרישה, הנהוגות לעמיתיהם זכאי הפנסיה התקציבית:

א. פרישה מטעמי גיל - מקדמות גישור החל מגיל 57 ועד למועד המאוחר ביותר שיאושר ע"י האוצר ובתנאי שצבר 10 שנות שירות.

ב. פיטורין עם גמלה - מקדמות גישור החל מגיל 42 ועד למועד המאוחר ביותר שיאושר ע"י האוצר ובתנאי שצבר 10 שנות שירות.

ג. פרישה מוקדמת (על פי חוק שרות המדינה) - מקדמות גישור החל מגיל 52 ועד למועד המאוחר ביותר שיאושר ע"י האוצר ובתנאי ששירת לפחות 25 שנות שירות.

ד. פרישה רפואית - לא ישולמו מקדמות גישור. לפורש הזכאי לכך יתאפשר מעבר לפנסיה תקציבית לפי סעיף 108 ח' (6) לחוק הגמלאות.

9. בנוסף לאמור, סוהר הפורש בצוברת, בכל אחת מהעילות המפורטות בסעיף 8 לעיל (ללא תלות בזכאות למקדמות גישור), זכאי לתשלומים החד פעמיים כמפורט להלן:

פרישה מכל העילות מזכה:

א. מענק כוחות הביטחון - חצי משכורת לכל שנת שירות ולא יותר מ - 12 משכורות (בשלב זה גם המענק ישולם כמקדמה), כמקובל במשטרת ישראל.

• במקרה של פיטורין מטעמי משמעת/ הליכים פליליים - המענק הינו בכפוף להמלצת הוועדה לפיצויי פיטורין/ ראש אמ"ש והחלטת הנציב.

ב. השלמת פיצויים - זכאות להשלמת 28% משכר חודש בגין כל שנת שירות, עם אפשרות להפקדה בקרן הפנסיה או לתשלום בתלוש השכר (כפועל יוצא תהיה השפעה על חישוב גובה מקדמת הגישור).

ג. מבוטחים בביטוח מנהלים לא זכאים להשלמת פיצויים (כלל הפיצויים שולמו בהפקדה השוטפת).

ד. פיצוי בגין אי היעדרות מחמת מחלה - מענק חד פעמי ובהתאמה לנהלי אמ"ש.

"כִּי־חִזַּק בְּרִיחִי שְׁעָרָיו" תהילים קמ"ז י"ג



שירות בתי הסוהר לשכת נציב
Israel Prison Service Commissioner's office



- ה. פדיון ימי חופשה - בגין יתרת ימי החופשה שלא נוצלו, ככל שישנם.
ו. פדיון ימי חופשת פרישה - למי שבוחר שלא לנצל את חופשת הפרישה (כולה או חלקה) לה הוא זכאי בהתאם לפקודת הנציבות ולנהלי אמי"ש.

תחולה ותוקף

תוקף הוראת שעה זו מיום פרסומה ועד לפרסום תקנות גישור על פי חוק הגמלאות.


קובי יעקובי, רב גונדר
נציב בתי הסוהר

30.11.2025
תאריך

"כייחזק בריחי שער" תהילים קמ"ז י"ג